



(上接3版)管理不光是管理别人,首先最重要的是管理自己。遇到问题的时候要有思考分析并且找到有效解决问题的能力,如果一个人碰到问题不会想办法去解决,只会把问题留着等领导来解决,那我我觉得地应该替他的未来担忧了。那我们在解决问题的过程中也应该对事情发展的趋势有一定的洞察力,提前预判,以便及时发现新问题的并找出解决的方法。

——建德公司 杨莉

虽然整个团体在这次捕鱼游戏环节中是失败了,但我觉得这个失败很珍贵。信任的建立像是搭积木,搭建是爬坡式的,坍塌却是断崖式的。一个团队凝聚力形成的基础是互相信任,人不信不立,团队无信不聚。我们在团队中,要勇于迈出选择信任自己团队伙伴的这一步,在你尝试信任别人之前,不要奢望别人信任你。

——青枫公司 石江

我不能说自己有多卓越,但我庆幸自己在一个卓越的团队中,一个高度信任的团队一定是个卓越的团队。我想以老师在课堂讲过的八个字来做最后的总结,那就是“小胜凭智,大胜靠德”,一个人能做多远,看他与谁同行,一个人能有多成功,看他与谁指点,一个人有多优秀,看他与谁为伴。

——营销管理中心 朱青

在威胁与挑战面前,各小组之间还是找回了彼此的信任,信守了各自的承诺,最终以失败的游戏,找回了彼此。站在管理者的角度,应该学会去信任伙伴,敢于承诺、勇于担当、少推诿多推进,向着建立一个相互信赖,有纪律、团结、积极向上的团队迈进一大步。

——资金计划部 陈群英

工程管理就好比课程游戏,无论过程怎样,最后都为了为了一个承诺。但是过程中怎么做才能更好的达到承诺,这就是智的体现,如我们工程上设计图纸往往会遇到一些问题,这就要求我们管理人员事先去看图纸,找出问题,解决问题,而不是做好了才发现问题的,这往往会造成不必要的损失。通过这节课使我明白了目前我在团队的所扮演的角色及哪些方面有待提高,就拿工程管理来说,一个成功的团队就需要不同特性的人组合在一起并要合理的利用每个人的优势这样才能取得成功,正如课上所说,没有一个无用的人,只有放错了地方的财富。

——建德公司 张毅

作为一个企业,团队的建设是十分重要,作为管理者,要善于分析每个成员的性格特质,考虑如何发挥每个成员的优势,发挥人的最大效能,从而有效的管理和调配团队成员,产生最大的绩效。在企业中,好的管理者能给员工带来信心和力量,激励员工,使其心甘情愿地、义无反顾地向目标前进;当工作中出现差错时,要勇敢的负起失败责任。

——投资发展部 陈媛媛

信心和潜能的激发很重要,只有突破自己,敢做敢为,勇于担当,才能做到更好。在团队中,我们要建立诚信机制,提高团队凝聚力,针对每个人的特点,扬长避短做到人尽其用,充分发挥全体员工的主观能动性,充分激发全体员工的潜能,调动员工积极性,团结协作,无论遇到什么困难,永不放弃对目标的追求,和公司共同成长,在工作中做出更好的成绩。

——物管公司 戴伟间

身先士卒,勇于负责,敢于面对各种挑战,面对困难不退缩。人的潜力是无限的。人的潜力需要不断的挖掘,珍惜每一次挑战自己的机会。不要把自己局限在一定的范围内,认为自己很多事情办不到。要勇于冒险,敢于尝试自己不确定或者不敢做的事情,会发现自己不比别人差,自己也很优秀。

——康信公司 张可会

要统一思想,确定目标;有魄力,敢于担当;有积极主动精神。有主动精神的员工,会勇于负责,有独立思考的能力,而不是机械的完成任务。我们要发挥创新思维,使自己的绝招,主动出击,出色地完成自己的任务。而不能积极主动工作的员工,不主动去做事,而是想着得到什么,患得患失,墨守成规,工作就没有突破性的进展。

——招标采购部 陈萍

“勇”是指身先士卒、勇于负责。敢于面对各种挑战,面对困难不退缩,具有很强的自信心和推动力理解中层的重要职责之一就是敢于亮剑,在企业新战略、新目标面前敢于担当重任、挑战现状、发展未来。要想成为一名卓越的管理人员,必须要在智慧、威信、仁爱、勇敢、严明这五种素养上加以修炼,才足以使自己和自己所率领的团队最终从平凡走向卓越。

——建德公司 陈芳

“严”要求我们有健全的制度和完善的流程,从而建立可持续发展的有效团队。健全的制度和推动力理解中层的重要职责之一就是敢于亮剑,在企业新战略、新目标面前敢于担当重任、挑战现状、发展未来。要想成为一名卓越的管理人员,必须要在智慧、威信、仁爱、勇敢、严明这五种素养上加以修炼,才足以使自己和自己所率领的团队最终从平凡走向卓越。

——营销管理中心 李祖晴

作的管控中,对自己严格要求,对工作时间合理分配,对工作任务根据重要性和紧急性进行划分并适时合理完成。

——资金计划部 张希

“严”有两层意思,第一是对人要奖赏分明,第二是对事要贯彻始终。作为审计人员必须严格要求自己,树立终身学习的思想。我们必须每天加强学习,不断掌握新知识,并在实践中不断完善提高,更好地胜任工作。同时审计人员不但要具备审计专业,还要懂得把专业术语表达得通俗易懂。不仅要自己学习,还要虚心汲取他人的经验。除此之外,还应严格要求自己,树立正确的价值倾向,提升自己的职业道德,真正做到内化于心,外化于形。

——审计部 厉群

作为一个合格的管理者,必须提高自己的专业水平、提高工作的积极性和精细化程度,把握开发要点、紧抓工程建设,必须严格把控质量关,始终铭记质量发展之根本。在今后的工作,时时牢记职责,按照公司的整体规划及建构思路,配合公司领导,加大管理力度,努力提高和完善自我,成为一个合格且优秀的管理者。

——欣北公司 王显超

要在勇于亮剑后并取得惊人的成绩,就要在团队管理中,管理人员无论是对待领导,还是下属都要将另外四个必备的素质“智、信、仁、严”发挥的淋漓尽致,将这个团队的潜在能量完全的挖掘出来,才能实现目标,甚至超越目标,使自己和自己所率领的团队最终从平凡走向卓越。

——青枫公司 魏建辉

体验式拓展训练是一个充满竞争、合作、挑战与刺激的名词,留给我的不仅仅是一份训练的美好回忆,真心的希望拓展训练中的互助互助,协同合作的精神,融入到工作中,让我们齐心协力,勇往直前。

——成本管理部 赵勇

结合我工作中的两个实例,我觉得此次培训的“智、信、仁、勇、严”在我们的销售工作中得到了完美体现。如果这五点在一个团队中缺少了任何一点,我们的团队都不算是卓越的团队。在今后的工作中,我将这次培训中学习到的心得全部运用到工作中,为公司创造更大的辉煌。

——营销管理中心 李祖晴

青枫公司全年销售额突破 6 亿元

本报讯 截至 2014 年 12 月 21 日,青枫公司销售额达 60065.3 万元,提前完成全年销售目标。近期,11 月杭州市商品房市场分析报告出炉,青枫墅园·鹭语别墅以热销 41 套的成交量再次夺得 11 月杭州市区排屋别墅销售冠军。据悉,自 8 月首开以来,鹭语别墅一直以一份令人满意的答卷,先后蝉联 8、9、10 三个月的销售冠军,再加上 11 月份的销售成绩,使鹭语别墅成为名副其实的“四连冠”。

进入 11 月以来,政府发布的一系列利好政策坚定了住房消费的决心,使改善型需求的人士积极性得到了进一步提升。据统计,11 月杭州别墅排屋成交量较 8-10 月提高 1.1%。在此市场背景下,项目品质和性价比均占优的鹭语别墅,自然更能获得广大购房者的青睐,从而突破 6 亿元的销售大关,并蝉联 8-11 月的杭州市排屋别墅销售冠军。(青枫公司)



集团公司荣获拱墅区内审工作优胜单位 王启明当选区内审协会常务理事和副会长并作典型发言



本报讯 12 月 18 日下午,杭州市拱墅区内部审计工作会议暨内审协会第三次会员代表大会在区政府会议室隆重举行。拱墅区政府、人大、政协领导,区发改、财政、教育等 27 个部门和 10 个街道办事处领导,杭州市审计局、拱墅区审计局领导以及区内 5 家企业集团的财务总监、内审负责人共计 80 余人参加了会议。

拱墅区党工委书记、区长朱建明到会并作了重要讲话,充分肯定了内审协会第二届理事会五年来所做的工作和内部审计对拱墅区经济社会发展所发挥的积极作用;要求各部门、各单位的领导高度重视和大力支持内部审计工作;同时,也对协会和内审工作人员提出了更高的要求。

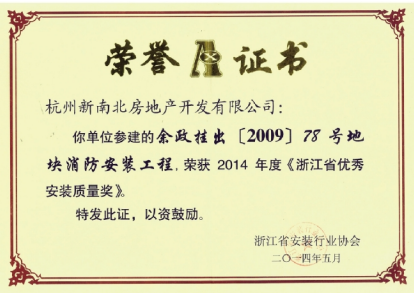
大会对 5 家内审工作优胜单位进行了表彰,3 家单位作了内审工作经验介绍。新南北控股集团荣获 2013 年度拱墅区内审工作优胜单位;集团副总会计师、审计部总经理

南北·乐章项目领取 2014 年度“浙江省优秀安装质量奖”

本报讯 12 月 11 日,浙江省安装行业协会组织召开了 2014 年度浙江省优秀安装质量奖颁奖大会。新南北集团旗下杭州新南北房地产开发有限公司派代表参加了本次会议,其开发建设项目“南北·乐章”的消防安装工程在大会上被授予 2014 年度“浙江省优秀安装质量奖”。

据悉,浙江省优秀安装质量奖是我省安装行业质量最高荣誉。该奖项的评比工作由浙江省安装行业协会专家评审会于上半年 5 月 21 日先行评出,项目评审的通过率不足 3%。南北·乐章项目是新南北集团继南北·西岸项目后又一次荣膺此项荣誉,这也是业内专家对南北集团重视工程质量控制,严格按照行业规范标准从事项目开发建设的又一次肯定。

这项荣誉的获得,与项目部一

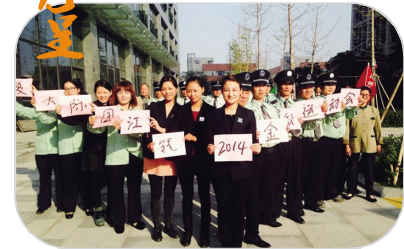


线工作人员在工程管理过程中的精细管理、注重实效是分不开的。在项目的安装施工过程中,我们的工程技术人员常驻现场,无论何时,都可以看到一个个端着图纸穿梭于现场和临时办公区之间的忙碌身影。工程面积大而现场管理人员少,在安装高峰期,工程人员主动放弃休息日,连续作战。在阴暗潮湿的地下室,面对成群蚊子和小虫的“攻击”,他们也穿着厚厚的套鞋,打着

手电去仔细检查安装质量;他们严把原材料质量关,所有进场原材料一旦认定为不符合要求,就坚决做退场处理……正是无数个这样的日日夜夜,换来了小区 2000 余卫生间的业主零投诉,竣工验收的质监站及验收专家一致好评。盛誉面前,我们深知,只有变实践经验为管理理念、变单个奖项为公司品牌,才能走出一条特色化之路,不断

创造新的辉煌!在本次大会上,对获得 2013 年度“浙江省安装行业诚信企业”和 2014 年度“浙江省优秀安装质量奖”、“浙江省优秀安装项目经理”、“浙江省安装行业样板工程”的单位和个人进行了隆重表彰,并颁发了奖牌、奖杯和证书。同时,大会还选举产生了浙江省安装行业协会八届理事、常务理事、副会长、会长、秘书长等。(竺天放)

物管公司员工秋季活动精彩纷呈



本报讯 11 月是物管公司员工秋季活动月,为感谢员工的辛勤劳作,浙江新南北物业管理有限公司在 11 月份组织全体员工开展了形式多样、精彩纷呈的秋季活动。

南北商务港、锦昌大厦、新青年广场、小河直街、政协大楼服务中心于 11 月 22、23 日,分两批员工,在玉皇山、长桥公园开展了“勇攀玉皇山”、“趣味游戏”等活动。登山过程不仅考验了大家的体力,也展示了大家的精神风貌,最终还产生了两名“登山冠军”。在“趣味游戏”活动中,大家踊跃参加,或搞怪、或整蛊,活动现场笑声不断,不仅拉近了员工之间、员工与领导之间的距离,也使大家感受到了团结协作的精神。

南北·乐章物业服务中心与钱江国际大厦服务中心分别于 11 月 18 日、20 日组织举办了员工趣味运动会。运动会设有乒乓球、羽毛球、桌球、拔河、4×100 米、踩气球、猜表情等比赛项目。“拔河”成为团队奋力拼搏的最高目标之一,现场的加油助威声一浪高过一浪,员工们涨红着脸蛋,屏住呼吸,咬紧牙关坚持胜利。其他各项比赛中员工们也是各显神通,彰显了昂扬风貌。最终,运动会在大家的欢声笑语中圆满落幕。

11 月 29 日,物业公司组织本级全体员工开展了员工秋季“环湘湖·趣味竞技”活动。大家从萧山湘里坊游客服务中心出发,顺钱塘王路沿湖边行走步道,一路走到“湖山广场”。期间,主持人以抽签方式将所有人分成四个小组,在规定的距离内两人背对背完成二十个气球的运送、挤爆气球,并搭肩勾脚单脚跳完成最后一次返回。比赛现场,你吹我,我运球,你追我赶,战况激烈,现场围观的群众也为我们助威呐喊。

此外,各个物业点也相继开展了各具特色的员工活动,形式不一而足,内容精彩纷呈:上城地税服务中心在双浦江边茶室举办了趣味比赛,盛德嘉苑服务中心举行了一场离不开工作的茶话会,浙租大楼物业服务中心举行了“热爱大自然、热爱健康”的员工秋季赏菊活动,蓝天服务中心组织员工开展了登高观景喝茶活动,红石商务大厦服务中心员工在南山路青藤茶馆开展活动等等。

各种形式的秋季活动让员工欣赏美景、放松身心的同时,也增加了员工间的交流,增强团队凝聚力,体现了团队成员之间互帮互助、群策群力的协作精神。

(物管公司)

Happy 祝福 Birthday

本报祝 11、12 月份出生的同仁生日快乐!

集团公司:李宝璞 虞谷音 张霞 陈忠健 鲁军 朱青 姚国武 孔小飞 俞田华 姚晓艳 诸晓辉

青枫公司:叶松有 叶其森 虞爱民 赵朝姬 陈晓路

欣北公司:高鹏 余作鹏

康信公司:汤源清 孙巧颖

建德公司:李可 姜慧 陈红芳

润南公司:朱宇光 潘萌

物管公司:詹庭边 骏 沈翠凤 方利明 陈华 孙友柱

资产公司:翁伟强 叶敏

建德公司组织员工开展 秋季采摘游活动



本报讯 10 月 31 日下午,建德新南北置业有限公司在建德市有名的风情小镇——三都开展了一次桔子采摘游活动,本次活动共有 26 位员工及家属参加。活动旨在提倡快乐工作、健康生活的企业文化

化氛围,让大家暂时放下工作的压力,享受采摘的乐趣。

活动当天虽然偶有细雨蒙蒙,但丝毫没有削减大家的采摘热情。对于田间枝头挂满的“诱惑”,员工们瞬间没了抵抗力,纷纷提着篮子、拿着剪刀,满心欢喜地将一个个黄橙橙的桔子收入篮中。大家边采摘边品尝,整片桔林充满了欢声笑语。最终大家尽兴而归,纷纷表示此次活动不仅增强了团队凝聚力,又让员工们体验了丰收的快乐。

(建德公司)

盛德嘉华再获 宁波保税区财政局专项资金奖励

本报讯 新南北集团旗下第一个私募基金——宁波盛德嘉华股权投资合伙企业(有限合伙)于 12 月 8 日再次获得宁波市保税区财政局 2014 年股权投资类企业开办费奖励(第二批)160 万元。此前,盛

德嘉华已在 2013 年 11 月 15 日首次获得宁波市保税区财政局专项资金奖励。

此举表明了宁波保税区政府对股权投资企业设立的支持与重视,为股权投资企业发展营造良好环境

的信心。此种资金运作模式的成功,进一步为集团构建健康绿色的融资渠道提供保障,从而促进企业结构转型升级,为集团可持续发展、提升核心竞争力打下坚实基础。(资金计划部)

集团公司工程质量管理培训圆满结束

本报讯 12 月 19 日,由集团公司总师办组织的新南北集团 2014 年度工程质量管理培训会在杭州清水湾大酒店三楼花厅举行,集团公司有关部门及各所属公司工程系统共 45 名员工参加了为期一天的培训,集团公司执行总裁许尚志在会上作重要讲话。

培训当天上午邀请到业内专家针对建筑工程质量通病防治和如何进行工程创优的问题,结合相关工程实例进行分析讲解。集团公司总师办副主任马其彬通过集团旗下几个楼盘在交付过程中所遇到的问题,结合现行规范标准,分别从钢筋工程、砌体工程、混凝土工程的角度提出主体工程质量管控措施。

集团公司总工程师、总师办主任潘放生结合南北·乐章项目楼盘品质、防渗漏工程、室外工程、建筑功能等几个方面的成功经验,进一步提出如何强化品质建设与工程质量管理。潘总还就地下室滞带施工技术要点以及如何防止地下室上浮等重要节点问题,组织大家进行现场互动交流。

集团公司总裁助理、成本管理部总经理张克华在会上对工程签证联系单管理流程进行了详细解读,并提出工程签证联系单管理中需要认真注意的几个细节问题。

集团公司执行总裁许尚志高度重视工程质量管理建设,许总在本次培训会议上作总结讲话时强调:一、对当前房地产形势要进行认真分析,正确认清自身不足之处,准确定位;二、必须加强学习,不断提高自己,随时适应新的形势,与时俱进地推动产品转型;三、立足“销售是第一要务”,工程线上全体员工的一切工作都要围绕有利于产品销售开展,同时积极为促进销售贡献力量;四、进一步加强签证联系单管理,必须遵从“真实性、时效性、合理性”的原则;五、集团工程系统各部室要为各所属公司、各项目做好服务和指导工作,切实帮助各项目解决难点、问题,以确保各项目开发能优质高效地进行。(总师办)