



地址:杭州市潮王路218号
红石商务大厦3楼
电话:0571-88223688-8003
邮箱:nsnnews@sina.com

新南北报

报头题字:
邵华泽
主编:麻斐
责编:周游

主办:浙江新南北控股集团有限公司 网址: http://www.zjnsn.com 总裁电子信箱:chenyantu@yahoo.cn

新南北·盛德国际广场销售展示中心正式开放

本报讯 9月28日上午10时18分,陈烟土总裁等集团领导在杭州建德市盛德国际广场销售中心前点燃烟花。以打造建德市地标性建筑为主旨的新南北·盛德国际广场销售展示中心在烟花绽放、鞭炮齐鸣、音乐高奏的欢乐喜庆中正式启用。

对于完善建德市中心城区的商务服务功能和承载能力,带动现代服务业集聚发展具有重要意义,同时也为进一步提升建德市的城市品位和形象增添新的动力。据销售人员介绍,盛德国际广场项目总建筑面积190375平方米,整体由2幢20-22层的双子楼、1幢25层的开元名都五星级大酒店为主体,另有1幢5层的商业综合体及1幢5层楼农业银行建德支行组成。



新南北·盛德国际广场外观效果图

(建德新南北)

营造学习氛围 创建学习型团队

编者按 集团公司2013年的年度工作报告中,提出了“倡导建立学习型企业,提升学习能力”这一今年的工作着力点。集团公司要求全体员工统一思想,努力在公司内部培养学习氛围,传播刻苦钻研、好学进取的正能量。

10月份,为加强办公室文化建设,集团公司办公室内部举办开展了“办公室读书会活动”,旨在培养办公室员工的阅读习惯,拓宽知识面,提高综合素质水平。活动内容安排是让办公室员工利用业余时间阅读书籍,并形成个人的心得体会。办公室定期组织读书交流会,为员工创造交流平台,员工通过交流会介绍个人读书的心得,并开展集体互动交流,增强理论素质,提高表达技巧,并借以培养分析、判断、解决实际问题的能力。

各分公司也行动起来,建德公司也在工余时间开展了员工学习活动,培养员工的爱学、笃学和善学精神,在工作中不断充实自我,并达到学以致用的目的。集团公司希望各办公室及所属公司有计划、有步骤地开展员工学习活动,打造学习型团队,并及时交流经验、巩固成果,确保各项活动取得实效。

藏地行走 ——读《西藏一年》后感

10月份办公室开展了办公室读书会交流活动,会上我介绍了对我影响最深的一本书——《西藏一年》。

去年五月,带着对这片雪域圣地的幻想,我和爱人携伴进藏,开始了为期八天的藏地行走。顺着“天路”西进南下,从青海到拉萨穿越了可可西里无人区、唐古拉山口等海拔地区,风光无限美不胜收。到达拉萨的第一感觉是仿佛伸手就能够到天上的白云,天空蓝的那么纯粹。西藏没有政府宣传的那么好,也没有境外描述的那么不堪,武警随处可见,全部荷枪实弹。西藏不是世外桃源,不是香格里拉;藏族是个善良谦卑的民族,他们性情温和,不愿意与别人发生冲突。藏人有自己的生活,在这个当今世界上最具争议、最偏远地方的人们保留了最纯真的信仰,无论对神佛还是对生命都是本真。我亲眼看见在离布达拉宫几十公里以外的信徒们,一路磕着长头前往大昭寺朝拜,还有每天从早到晚围着布达拉宫一圈圈转经不觉疲惫的人群,令人难以想象现世还有那样朴素虔诚的生活。



回来后我读了《西藏一年》,看了作者拍摄的纪录片,这部在BBC等西方40多个国家播放的纪录片把书里的内容描绘得更加直观,记录了八位真实人物在春夏秋冬最朴素、最生动的生活,感人至深。书中所述与政治无关,而是希望在人与人之间架一座桥梁,让大家多对对不同文化的尊重和了解。这对于进藏后的我更加深有感触,它让我更多地了解了普通民众的真实生活,这是单纯的旅游所无法企及的。西藏的神秘已经不言而喻,对于很多

事情我们都无法理解,比如天葬,我为藏人对死亡的恭敬和谦卑的顺从而震惊良久。他们认为神鹰可以带走死去的亲人去往天堂,转世的生活可以更加美好。他们拒绝外人观看并非是要保留神秘,而是像他们面对亲人的离去不哭泣一样,怕灵魂受到惊扰而影响他们去往天堂。或许我们

建德公司组织开展员工学习活动

本报讯 10月21日晚,建德新南北置业有限公司利用晚上工余时间组织员工学习。当晚的学习内容为法律知识,授课人围绕“法律与事实”这一主题,简要讲述了我国的法律体系、法的效力原则、证据与举证责任等七个方面的问题。



(建德公司办公室)

营销动态 >>>>

编者按 10月,新南北集团旗下各楼盘经历过“金九”的洗礼之后,销售业绩正逐步趋于稳定。然而,不断创新的新南北人不满足于传统销售领域的“老三样”,我们正在分头出击,有的不断挖掘新的销售市场,有的找准目标客户群后深挖专做,有的深度调研后成功探索新的市场刺激点……这些创新突破,为集团公司全面冲刺年度销售目标奠定了良好的市场基础。

青枫墅园参加阿里巴巴集团“iEasy-HR 服务中心主题月”活动

本报讯 10月16-17日,由阿里巴巴集团主办、杭州市海联局协办的阿里巴巴西溪园区“iEasy-HR 服务中心主题月”活动正式举行,活动现场众多品牌开发商集中亮相。



(青枫公司)

欣北·钱江国际广场参加2013温州房展会

本报讯 2013温州房展会于9月20-22日盛大召开,包括欣北·钱江国际广场在内的20余家房地产商参加了此次人居展,投资型商业地产是炙手可热的“稀缺资源”。本次欣北·钱江国际广场项目的主打投资产品——云端5号电子商务大厦,以其宽松的购房条件和丰厚的

投资收益,成为本次展会的最大卖点。据悉,温州房展会现场客户更享有“2+3”的活动特惠。极具投资卖点和潜力的云端5号电子商务大厦,在房展会期间吸引了大量的前来现场看房客户,展会现场接待客户60余组,登记客户40余组,成为展会现场一大焦点;三天应邀

南北·乐章“首付3万起”钜惠引爆楼市

本报讯 杭州新南北房地产开发有限公司旗下的南北·乐章项目楼盘。近日推出购房“首付3万起”的钜惠活动,再次如同重磅炸弹“引爆”楼市。

在记者对意向客户的采访中发现,南北·乐章还有两大优势足够吸引购房者的目光。其一就是全通透、大开间、多赠送的户型,从73—115m²,几乎每个户型都做到全明通透设计,还有大面积赠送空间,实现小户型的大舒适。其二就是准现房的优势,一位购房者向记者算了一笔账:南北·乐章明年6月交付,这段时间刚好腾出时间预约装潢、选购家具,相比购买交房周期2.3年的期房,又可以省下一大笔租房的费用。

Happy Birthday 祝福

10.11月份生日员工

集团公司: 陈烟土 张克华	应小洋 陈洋
周利燕 王健步	周娟 陈群英
厉群 高相华	俞田华 姚晓艳
诸晓梅 蒋燕仙	青枫公司: 仝 初 兰笑笑
蒋秀文 包起锦	叶其森 汪美珍
虞爱民 陈晓路	欣北公司: 赵朝旭 刘勇军
董伟 陈海斌	康信公司: 谢晓华 沈占伟
余松松 汤源清	润南公司: 朱宇光
蚌埠公司: 黄静	建德公司: 黄小忠
物管公司: 周志仙 章海燕	黄金球 李英
徐芳 钱菊英	甘本亮

影忆瞬间

秋之菊

秋菊,花中四君子之一。临近深秋,纵然有“此花开尽更无花”的喟叹,但它却依旧开得千姿百态,玲珑多姿。让我们通过本期《影忆瞬间》栏目中所展现的菊花色、姿、韵,来一起感受这秋天的灵魄!

(资金计划部 张希/摄)

请选择: 竞争中你将何去何从?

企业发展到一定规模后,会逐渐滋生出阻碍企业发展的病症,诸如:机构臃肿、人员冗余的“肥胖症”;决策复杂、反应迟缓的“迟钝症”;内耗增多、协调困难的“失调症”;安于现状、墨守成规的“僵化症”等。这些现象就像是种慢性综合病症,虽不像投资失误、资金链断裂等问题会直接给企业造成重创,但若未能及时治疗,将日渐侵蚀企业肌体,使企业逐步走向倒退甚至衰败。

新南北公司成立以来,经过十余年的发展,逐渐成长为拥有总资产50亿元、员工500余人,旗下有19家控股公司、5家参股公司的企业集团。随着企业的不断壮大,在企业管理机制和管理职能等方面也开始出现了一些“大企业病”的迹象。公司领导敏锐地意识到这一问题,于年初提出“继续以销售工作为工作的第一要务,强势推进销售;在深化企业管理和品质建设的基础上,稳中求进,锐意进取,开拓创新,推动企业的转型升级”的工作思路,计划有步骤地实施几大举措,以期达到对内提升集团管控能力,对外提升企业竞争力的目的。第一,建立以资本为纽带,以效益为核心、责权利相匹配的项目公司绩效考核体系,进一步理顺集团与所属公司之间的管理关系,计划在四季度拿出具体方案,年底逐步实施。第二,编制岗位说明书,进一步明确部门和员工的职责,使公司机构设置、职责分工更合理,为下一步调整组织架构,改进员工考核办法做准备。第三,尝试职能部室的市场化运作,实施资产经营部的公司化改革,目前已成立浙江新南北资产管理有限公司,要求其自主经营、自负盈亏;并酝酿对资金计划部等职能部室的考核办法进行改革。

通过改革,创新调动了员工的积极性和主动性,提升企业活力和创造力,不仅应该是公司内部管理的永恒主题,也是在激烈的市场竞争中生存发展的不二选择。改革,创新给企业带来发展进步的同时,也会带来挑战和利益牺牲。事实上,变革带来的阵痛往往残酷得让人不忍直视。就像2004年4月,联想宣布战略调整,并在公司内网电式大规模裁员,在30分钟内一名完全不知情的员工就成为了失业人员,一句“公司不是家”道出了联想员工内心的辛酸和无奈。然而,正如柳传志回应时所说:“一个企业应该遵循的最根本原则就是发展,只有发展才能做到为股东、为员工、为社会几方面负责;而从发展的角度出发,企业就必须上进,就必须引进竞争机制。员工在联想既要感到温馨的一面,更会有奋勇争先而感到压力的另一面,因此不能把企业当成一个真正意义上的家是必然的。在家里,子女可以有各种缺点,犯各种错误,父母最终都是宽容的。企业则不可能这样。”

面对竞争激烈的市场,我们的企业不得不时时刻刻有方向性地自我完善;面对企业的改革,作为企业的一员,应该发挥主人翁精神,树立竞争意识。这样我们才能够始终保持虚心好学、踏踏实实的工作态度,才能保持工作的积极性和主动性,提升自己的竞争力。

纵观集团公司今年的相关体系调整,不难发现“强化竞争意识,树立危机观念”已然成为主旋律。当然,我们所说的“竞争意识”是一种建立在合作基础上的遵守公平原则和职业道德的竞争精神,而不是简单的竞争行为。因为我们并不提倡勾心斗角和互相攀比,尤其抵制恶性竞争。受企业欢迎的是那种在竞争环境中被激发出来的危机意识、忧患意识,从而使大家更加主动、积极、有效地工作。在当今的经济形势下,只有依靠互助基础上的竞争精神,才能使企业在凶猛的经济大潮中永远立于不败之地!