



黄静 蚌埠公司

从2004年进入公司以来,坚持以提高自身素质和能力为基础,兢兢业业做事,老老实实做人,较好地完成了各项工作任务。

一、尽职尽责,不断提高服务水平。办公室工作相对比较琐碎、繁重。但黄静把所有工作当作领导对自己的信任,自我加压,努力按照“及时、准确、全面、实效”的原则开展各项工。例如在她负责的档案管理工作中,从没有出过差错,档案管理得井井有条、无一疏漏,为其它部门总能及时、准确提供各种所需资料。

二、严于律己,积极维护良好形象。办公室位置特殊,一言一行都为其他员工及外界所关注,因此,黄静严格遵守公司的各项规章制度,在工作和生活中严格要求自己。一是加强团结,大事讲原则,小事讲风格,学人之长,容人之短,不利于团结的话不说,不利于团结的事不做。二是积极培养埋头苦干的实干精神,力求工作的高标准。



谢晓华 杭州南北

谢晓华08年、09年连续二年被评为年度优秀员工。

她进入公司近四年,在出纳岗位上始终是兢兢业业的工作,严格按照有关现金管理制度和公司财务制度做好本职工作。

根据集团公司财务管理要求,加强出纳付款前最后一道原始凭证的复核工作。严格保证现金的安全,严格执行库存现金限额;认真登记银行、现金流水表,及时准确反映各银行帐面余额;根据富阳市地税局的规定对房地产企业收取的预收款取消了原来填开的统一收款收据,改为电脑版不动产统一发票。为了完善TF2006开票系统,对已签合同的客户身份和预收款做了大量的补录工作;做好公司的统计工作。每月根据各部门反映的数据,按照富阳市建设局、统计局的相关规定及时编制并报送各统计报表和房地产月报表;协助做好销售工作,发挥本地人的优势,做好楼盘销售及宣传工作,在09年中超额完成了公司规定的个人销售任务。



杨建娟 建德公司

项目蕴含的元素相吻合,产品与推广能够切实地与客群相接。在项目运营过程中,与策划团队深入沟通,确立目标把楼盘塑造成以“乐活 LOHAS”为精神内核。开展了春季踏青活动、首届乐活节、小娟音乐会等一系列活动,并且辅助销售部参加了春秋房交会、温州推广等展会。

注重不断地提高自己,将工作与学习有机结合,在工作中吸取经验,在学习中思考行动,充分利用休息时间,给自己充电,经常看一些对自己工作有帮助的书籍,从中受益匪浅。



工作任务。

因为项目在收尾阶段,很多事最终都归到财务来审核,而出纳是兼职人员,所以做为财务经理,工作量很多,任劳任怨,经常加班没有怨言,值得大家学习。



谢卫民 工程管理中心

该员工在南北·西岸项目从事土建管理工作。第一,业务精通,并能主动指导、督促施工单位按规范要求施工,尤其是工程进入装饰阶段,能将土建图纸及各专业图纸,提前有所考虑和安排,重新系统的整理出建筑装修做法及细部节点做法和工种分界等,避免因图纸问题返工造成的费用损失。第二,能抓住工作重点,理顺、协调、督促各施工单位保质保量做好工程,发挥了自己现场管理中的特长。第三,能处处严格要求自己,对工作认真负责。



戴丽 办公室

工作数量饱和。主要表现在:一是档案文书资料接受与整理工作量大。全年接受并整理春江花园、兰韵天城项目档案资料;盛德、汇丰二公司截止2006年度的财务档案整理、编订完成08年度集团公司行政文书档案。二是收发文、合同报审周转等工作量大。三是对签订完毕后的合同进行逐份审查工作量大。四是印信使用频繁,盖章工作量大。



潘向明 桐庐公司

潘向明2004年7月1日进入建德南北房地产开发有限公司,至今有6年了。这几年正是公司蓬勃发展,高速增长的6年,建德公司完成了“水韵天城”项目开发,桐庐“新青年广场”项目也已经进入工程扫尾阶段;他自己也从一名普通员工成长为公司的中层干部,能为公司发展添砖加瓦,尽自己的一份力,能与公司同步成长。

作为公司的中层干部,他首先认真执行公司的各项制度,对集团的指挥与要求绝对服从;其次是与公司各部门充分配合,牢记住公司是一个团队,发挥大家的工作热情;最后是注意加强学习,努力提高自身的专业知识与各方综合素质。



何燕 杭州南北

何燕于2007年6月份进入公司销售部工作,认真、积极、努力是其一向的工作作风,销售业绩一直名列前茅。

公司每个季度对销售员的销售业绩进行一次评定,2008年、2009年共计八个季度,员工何燕共有五个季度是销售业绩最高的员工,同时这二年全年的销售明星也是该员工,2009年更被评为公司优秀员工及最佳销售奖。

“已有的成绩只能代表过去,不能代表将来”,“永远向优秀看齐,把我优秀的人作为标杆”,“把客户当做好自己最好的朋友,用心去了解其需求”,这些话一直牢记在何燕的心里,推动其在工作中不断进步,创造更优秀的成绩。



叶其森 青枫公司

叶其森进入青枫公司2年多时间来,认真、努力、踏实地做好工作,带领着策划公司圆满地完成项目各次营销推广工作,谨记领导主张的“凡事要落实”要求,将整个推广主题的设定和推广体系的建立与



张德芹 宜昌公司

张德芹对待工作认真负责,与各相关部门对账,做好工程决算的审核结算工作。宜昌公司因为要清算、国税、地税等各级税务主管部门频繁接触,工作难度很大,顶着很大的压力较好完成



张莹 规划发展部

该员工较为勤奋努力,工作态度积极、主动,爱动脑筋,能认真完成部门安排的工作并主动提出工作建议思路。2008年尤其在青枫A区交房前的绿化整改中,积极配合现场施工,主动加班,多方面与相关单位沟通协作,较好地完成了工作。