



欣北·钱江国际大厦持续热销中

本报讯 截至目前,欣北·钱江国际大厦热销近 200 余套,创造了销售额与预定金额近 3200 万元,销售面积约 7449 平方米,回笼资金 2062 余万元的业绩,并且累积了大量的意向客户。目前在售的 2 号楼的北房,因其紧凑实用的户型,超高的性价比,受到客户的热烈追捧,已基本售罄。还有很多客户对暂未开盘的 3 号楼也特别关注,公司正积极准备申领 3 号楼的预售许可证。

钱江国际大厦是集酒店、商业、办公、社交和居住等于一体的杭州北部城市综合体,为钱江经济开发区重点项目,得到市委市政府高度重视和扶持。(欣北公司)



欢迎您到项目现场和销售展示中心品鉴

钱江国际大厦项目位于杭州钱江经济开发区(又名钱江科技城)内,兴元路与顺风路西南交叉口。为方便客户,销售展示中心就设在项目现场,恭候您的光临。

垂询电话:0571-89023000 89025558

好书好文

要么努力,要么走人

工作需要付出 100% 的热忱、100% 的努力。能完成 100%, 就不完成 99%, 虽然仅有 1% 的差距, 但正是这 1%, 不但会反映出你对工作的态度、作风, 而且也会彻底改变你的人生。

——微软总裁比尔·盖茨

微软曾经有一位跳槽过来的业务员, 他一度认为自己非常优秀。有一个月, 他拜访了 10 位顾客, 最终成交了 5 位。这对于其他公司来说, 已经算是高效率。于是这个业务员找到比尔·盖茨说: “老板, 我拜访 10 位顾客成交了 5 位, 你是不是应该给我奖励一辆车或是增加一点奖金?”

比尔·盖茨却一点也没有表现出兴奋, 耸了一下肩膀说: “10 位顾客成交了 5 位, 另外 5 位被竞争对手给抢跑了。你居然还敢跟我要奖金!” 于是这位业务员马上去找那 5 位顾客, 说服他们也成为了微软的客户。

10 位顾客都被自己拿下, 这时业务员又去找比尔·盖茨说: “报告老板, 拜访 10 位顾客成交 10 位, 这真是完美无缺的演出。”

比尔·盖茨还是不满意: “你还是在浪费时间, 你的业绩对于公司的整体发展没有任何帮助。我问你, 第 11 位顾客在哪里?”

业务员一听傻眼了, 在其他公司他都是顶尖的, 可到了微软公司, 竟然被臭骂两次。下一个月他更加努力, 一共拜访了 11 位顾客, 又全都成交了。于是他找到比尔·盖茨说: “老板, 你看, 我拜访了 11 位成交了 11 位, 成功率还是 100%。”

比尔·盖茨却说: “你已经被开除了, 因为其他业务员都拜访并且成交了 12 位以上, 你是公司的最后一名。” 微软公司之所以雄冠全球, 靠的是公司全体员工的努力。比尔·盖茨就曾经多次告诫自己的员工: “要么努力, 要么走人。” “工作需要付出 100% 的热忱、100% 的努力。能完成 100%, 就不完成 99%, 虽然仅有 1% 的差距, 但正是这 1%, 不但会反映出你对工作的态度、作风, 而且也会彻底改变你的人生。” 比尔·盖茨要求不论哪级工作人员, 都必须要在其位, 谋其事, 努力工作, 不断进取。

不仅是比尔·盖茨, 所有大公司的管理者都不愿意看到员工在工作中悠然自得, 更容不得员工在

他的面前露出一副洋洋得意、满足现状的样子。一个员工, 不管他曾经取得多么大的成绩, 一旦丧失进取心, 不再努力工作, 那他只有走人。

想在工作中表现得更出色, 办法只有一个, 那就是全力以赴地投入工作。但遗憾的是, 很多员工的想法恰恰与此相反, 他们认为公司是老板的, 自己只是给老板打工, 没必要累死累活地替别人工作。

有些人不把工作当一回事, 不但表现不积极, 连犯错也不在乎, 他心里总是想“反正混一口饭吃”, 总是采取一种应变的态度: “此处不留人, 自有留人处”。这种人很让人看不惯, 可是他每天准时上下班, 对人又客气得要命, 让你抓不到他的小辫子。这种人自己好像过得很舒服, 其实周围的人早在他心里把他看轻。

工作就是你的责任, 当你确实需要帮助时, 公司会为你提供必要的人力和财力的资助, 这对你来说已经足够了。一个员工的任何懈怠、拖延、不负责任都会给公司造成损失, 如果每一位员工都想着回报, 而不能在一些具有挑战性的工作上有所奉献, 公司的业绩就不会有突破, 个人的利益也会受到损害。有一位员工在工作中遇到了一件非常棘手的事, 他虽然尽力了, 但是事情还是没有得到解决。于是他找到了公司的总裁说: “老板, 我真的是尽力了, 但是我真的办不到。”

总裁也是从普通员工走过来的, 他非常理解员工的这种心理, 于是对他说: “你真的尽力了吗? 公司需要的是员工的努力, 你可以找个理由骗得我, 但是你会骗得过你的良心吗?” 后来, 这位员工还是咬了咬牙, 按时将问题解决了。其实这位员工不是“办不到”, 而是他不愿为工作牺牲许多个人的利益。

如果你只会平庸地、机械式地重复着同一件近乎麻木的工作, 而缺少接受新任务, 迎接新挑战的勇气, 那么, 这对你、对公司又有什么意义可言呢? 所以, “要么努力, 要么走人” 是许多公司对不积极、不负责任的员工提出的最多的警告。

工作不努力的员工或许就在你的身边, 或许正在你的对面。他们的差劲表现以及自食其果, 对你来说, 应该能起到警示的作用。

《经济合同管理制度(修订版)》正式下发 各部室及所属公司及时组织学习

本报讯 2009 年 6 月份, 集团公司正式向各部室及所属公司下发了《经济合同管理制度(修订版)》, 以下简称新制度。

新制度下发后, 集团各部室及所属公司负责人高度重视, 及时组织所在部室及所属公司员工专门学习新制度内容, 结合本领域工作进

行探讨交流。学习过程中, 各负责人逐条进行分析、讲解, 大家也对照与自己相关的内容进行了学习研究, 以尽量掌握制度的实质与内涵, 确保在新制度实施后, 每位员工能严格按照制度操作与执行。

(通讯员综合报道)



“天狗食日”万众瞩目

7 月 22 日上午, 一场壮观的日全食横扫我国中部长江流域, 中国成为观测时间最长的一次日全食东道主国家, 杭州地区是最佳观测点之一。为不错过这一罕见天象, 新南北很多员工都购置了专门的防护眼镜, 大家在一起观察奇异天象, 乐趣融融。图为公司员工拍摄的新南北同仁欣赏日食的照片。



祝您健康

夏季养生“清”为贵

中医素有“天人相应”的养生之说, 就是说人体要适应自然环境、季节气候的变化。夏天的特点是“热”, 故以“凉”克之, “燥”以“清”驱之。因此, 夏季养生的关键在于“清”。

思想宜清静 盛夏酷暑蒸灼, 人容易闷热不安和困倦烦躁。所以, 首先要使自己的思想平静下来, 神清气和, 切忌火暴脾气, 遇事一蹦三跳, 因燥生热, 要防止心火内生, 心静自然凉。

饮食宜清淡 炎夏的饮食应以清淡质软、易于消化为主, 少吃高脂厚味及辛辣上火之物。清淡饮食能清热、防暑、敛汗、补液, 还能增进食欲。多吃新鲜蔬菜瓜果, 既可满足所需营养, 又可预防中暑。主食以稀为宜, 如绿豆粥、莲子粥、荷叶粥等。还可适当饮些清凉饮料, 如酸梅汤、菊花茶等。但冷饮要适度, 不可偏嗜寒凉之品, 否则会伤阳而损身。另外, 吃些醋, 既能生津开胃, 又能抑制杀灭病菌, 预防胃肠道病。

居室宜清凉 早晚室内气温低, 应将门窗打开, 通风换气。中午室外气温高于室内, 宜将门窗紧闭, 拉好窗帘。阴凉的环境, 会使人心静神安。

游乐宜清幽 炎夏不可远途跋涉, 应就近寻幽。早晨, 曙光初照, 空气清新, 可到草木繁茂的园林散步锻炼, 吐故纳新。傍晚, 若漫步徜徉于江边湖畔, 那习习的凉风会使你心静似水, 神怡如梦, 涤尽心头的烦闷, 暑热顿消。

生日祝福

本报祝 8 月份出生的同仁生日快乐!

苍南公司: 陈卫东
郭忠海
邵李生
蚌埠公司: 徐永芳
建德公司: 韩祥菊
杭州南北: 徐荣祖
青枫公司: 薛俊昇
盛林玉
物管公司: 王 满
洪雪华
张 琼
集团公司: 孙小红
马奕林
吴珊民
黄碧宇
麻 斐
方 涛
刘大梦