



地址:杭州市潮王路 218 号
红石商务大厦 3 楼
电话:0571-88223688-212
邮箱:nsnnews@sina.com

新南北报

报头题字:
邵华泽
主编:王 格
编辑:方 涛
麻 斐

主办:新南北投资置业集团有限公司 网址:http://www.zjnsn.com 总裁电子信箱:chenyantu@yahoo.cn

简讯

积极配合办公室 做好财产物资清查工作

本报讯 为有效贯彻新南北报 [2008]31 号文件《关于开展新南北集团公司财产物资清理、盘点、核实的通知》的规定和精神,积极开展财产物资清查工作,集团公司财务部已于近日将公司本级(新南北公司、盛德公司、汇丰公司)所有财产物资明细账进行整理和核对,并将配合办公室,对照各部室自查后上报的《新南北集团财产物资盘点表》逐步开展核查工作,希望各部门大力支持配合。

(吴珂蓝)

南北天城荣获 “2008 年宜昌优秀住宅小区”称号

本报讯 近日,在“2008 年宜昌优秀住宅小区”的评选中,南北天城荣获该项荣誉称号。南北天城自开盘入住以来,不断改善小区硬软环境,让业主在居家之外享受到碧水蓝天、鸟语花香,在嘈杂的都市氛围中享受到难得的宁静。同时,为创建和谐小区,形成浓郁的社区文化,促进邻里和睦,小区不断加强绿化、丰富景观、扩大广场、休息场地等活动空间建设,健全幼儿园、运动场、游泳池等配套设施。现在每当夜幕降临时分,小区的孩子都会集中在中心广场和鱼池边玩耍,大人们则在健身器材上健身,长凳上纳凉,相互拉拉家常,彼此之间由陌生到相识,成了好朋友。小朋友有了一个安全快乐的成长环境,大人们也有了一个相互认识和交往的平台。

(江雅莉)

加强品质检查 促进商品房销售

本报讯 根据集团公司半年度会议陈烟土总裁提出的提高品质建设的要求,建德公司努力查找自身不足,于 8 月 21 日组织工程部、销售部、物管公司、施工单位一同对水韵天城未出售的商品房进行了全面的质量检查,对发现的质量问题做了详细记录,并根据实际情况制定了整改方案,同时落实了维修责任单位、维修责任人及完成时间,努力提高未销售商品房的品质,为促进剩余商品房销售做好服务工作。

(杨欣荣)

杭州南北传达集团 半年度会议精神

本报讯 8 月 14 日下午,杭州南北公司召开全体员工会议,学习集团公司半年度工作会议精神。会上,大家学习了集团公司半年度工作会议工作报告,探讨了建设高效团队与管理工作思路。蒋可扬总经理对下半年工作思路提出三点意见:一、狠抓销售。开展全员销售计划,在原来的基础上,根据实际情况作出了调整,实施奖惩措施,力争完成全年销售任务;二、走品牌道路。走专业化、精细化道路,狠抓工程质量,努力提升产品品质,提升公司品牌;三、加强团队建设与培训。办公室组织安排有针对性的讨论会,加强员工之间的有效沟通,提高团队的凝聚力,打造一支高效团队。

(王慧)

祝福

9 月份,以下同仁将度过自己的生日,本报在此祝福他们生日快乐!

集团公司:严冰、江江、胡勤民、付成峰、李佳晔
青枫公司:周松林、刘太军、郎刚、朱敏芳、张晓南、陈英、胡仲卿
宜昌公司:张建国、冯万明、韩宇文、熊超
欣北公司:戴晓强、杨轶雯
杭州南北:何燕、陈晓清
建德公司:陈潮寿、洪波
苍南公司:黄武有、蔡亮
物管公司:赵正海、王晓锐、林峰琴

·南北文艺·

本期“南北文艺”栏目,和大家分享的是一名物管公司员工撰写的文章和一名宜昌公司女员工的手工作品。

我们已经在路上……

——从《士兵突击》对企业文化建设的思考

源于自己对军人的热爱,我在看《士兵突击》这部电视剧的时候很用心,被片中刻画的人物和故事情节所深深打动。就我个人观点,这确实是近几年来拍得最好的国产电视剧之一,它讲述了一个普通战士“许三多”的成长故事,这个小战士的成长承载了太多的辛酸与泪水,他用自己的尊严、信念、执着、真诚去感动身边的每一位战友,在英雄连队和老班长“不抛弃、不放弃”精神的感召和熏陶下,由最初的一个拖后腿的兵变成一个全军战士终极梦想的“兵王”。

“不抛弃、不放弃”是英雄连队钢七连的坚定信念,也就是这个团队的核心文化。高老七连长看着史今班长说:“你是我最好的班长。”他说对了,在全剧中,史今班长作为连队中的一个基层管理干部,最好的执行和诠释了团队不抛弃、不放弃的文化。许三多刚到钢七连时,包括连长在内的全连人都不看好,只有史班长,不抛弃,不放弃,才让许三多最终能够融入团队中。许三多,作为一名高绩效“员工”,更是对这个文化做出了更好的诠释。他所取得的一切成绩,受益于这个文化。他一点点的进步,都因为他非常好地秉承了这个文化,执行了这个文化。

现在,我们需要一个反面典型。很容易的,我们找到了——成才。同样作为一个高绩效“员工”,成才漠视钢七连的这个信念,他甚至在他到任的时候不起七连的这个信念。于是,他抛弃了这个集体。

作为一个企业的管理者和服务者,我不禁由《士兵突击》联想到自己企业的文化建设。

我们企业的文化需要一个传播者。准确地说,企业中的每一名员工都应该成为企业文化的传播者。但是,企业的高层管理者更适合、更应该承担这个角色。企业文化,首先应铭刻在高层管理者的脑子里,高层管理者应该深信不疑,身体力行。所以,企业文化应该让高层管理者先适应。

中层管理干部是企业文化最好的执行者。中层管理干部,现在大家习惯叫做一线经理、项目经理或服务中心经理,应该首先是合格的文化认同者。他们应该是企业文化传播执行的生力军。同时,我认为,通常情况下,一线经理相比一般员工对于企业更为重要。鉴于此,中层管理干部对企业文化的认同是多么的重要。让他们认同,让

他们去执行。然后,他们就会去传播。现在我再谈谈高绩效员工,或者说叫做核心员工。留住核心员工最有效的方式是什么?不仅是物质层次的满足,不仅是精神层次自我实现的激励,企业文化的认同也是很好的方式。所以,许三多能够留下并且取得更大的成绩,而成才选择了抛弃。



这些可爱的小玩意分别是:南瓜盒、美女小熊、四不像、鼠宝宝,都是由宜昌公司销售部员工许秀红,在业余时间自己设计、选材,并完全手工制作的。

据她介绍,这个南瓜盒,是一个小小的储物盒,可以用来放小东西。南瓜盒表面用的是零布头,内衬用的是月饼盒的内衬,再在里面填充真空棉,可塑变成为宝啊。

美女小熊、四不像、鼠宝宝都是利用家中的一些绒布,甚至妈妈准备做鞋垫的废布头,参照自己设计绘制的简单图版,进行裁剪后完全手工缝制的,可以用来给女儿做小玩偶。其中四不像,本来是

“钢七连”是个理想的团队。这里的大多数成员,秉承这样的文化,才称之为英雄连队。而企业的每位成员,能够秉承同样的、有利于企业发展的文化,将是一个理想的企业。

为了这个理想的企业,我们已经“在路上”,让我们一起努力!
(物管公司 何斌)

·好书好文·

再试一次

有个年轻人去微软公司应聘,而该公司并没有刊登过招聘广告。见总经理疑惑不解,年轻人用不太流利的英语解释说自己是从碰巧路过这里,就贸然进来了。总经理感觉很新鲜,破例让他试一试。面试的结果出人意料,年轻人表现糟糕。他对总经理的解释是事先没有准备,总经理以为他不过是找个托词下台阶,就随口应道:“等你准备好了再来试吧”。

一周后,年轻人再次走进微软公司的大门,这次他依然没有成功。但比起第一次,他的表现要好得多。而总经理给他的回答仍然同上次一样:“等你准备好了再来试。”就这样,这个年轻人先后 5 次踏进微软公司的大门,最终被公司录用,成为公司的重点培养对象。

温馨提示: 什么东西比石头还硬,或比水还软?然而软水却能穿透硬石,坚持不懈而已。也许,我们的人生旅途上沼泽遍布,荆棘丛生;也许我们追求的风景总是山重水复,不见柳暗花明;也许,我们前行的步履总是沉重、踉跄;也许,我们需要在黑暗中摸索很长时间,才能找寻到光明;也许,我们虔诚的信念会被世俗的尘嚣缠绕,而不能自由翱翔;也许,我们高贵的心灵暂时在现实中找不到寄放的净土……那么,我们为什么不可以以勇敢者的气概,坚定而自信地对自己说:“再试一次!”

再试一次,你就有可能达到成功的彼岸!



我们一起向着目标出发

·图片新闻·



来自宜昌公司的帅哥美女

集团公司 2008 年半年度 工作会议在临安召开



陈烟土

本报讯 8 月 10 日至 12 日,集团公司召开 2008 年半年度工作会议。集团公司各部室主管及以上人员、所属公司各部室负责人及以上人员共 100 余人参加会议。会议议程及相关活动有:与会者听取并讨论集团公司半年度工作报告;举行为期一天的“高效团队建设与培训”专题培训;举办“团队合作与建设”专题论坛;听取集团公司陈烟土总裁的总结发言等。整个会议及活动由集团公司副总裁程国梁、总会计师李宝璞、总建筑师虞谷音分别主持。

工作报告传达集团各项工作思路

8 月 10 日下午,集团公司执行总裁许尚志在会上作了题为“认清形势,坚定信心,力争全面完成全年工作目标”的半年度工作报告。报告分为四个部分,分别对今年上半年的主要工作进行了回顾,客观真实地总结了上半年全集团的项目开发建设、销售、成本管理、企业管理及形象塑造等方面的具体工作情况;将上半年工作中存在的问题进行了有针对性地剖析;对取得的有益经验进行了总结和提炼;从战略战术的高度对下半年工作思路作了阐述和具体部署。(具体见 2 版 2008 年半年度工作报告解读)

听取半年度工作报告后,与会人员分为四组(宜昌公司、苍南公司、建德合桐庐公司、青枫公司)为第一组,由青枫公司总经理金初召集;蚌埠公司、欣北公司、杭州南北公司、矿业公司为第二组,由蚌埠公司总经理周东召集;集团公司各部室为第三组,由招标采购部经理曹平召集;物管公司及建德、富阳、蚌埠物管公司为第四组,由物管公司总经理何斌召集)对工作报告进行了认真讨论。四个小组成员都对报告的工作总结是客观真实的,对工作的部署是科学而有针对性的,全面传达了集团公司的各项工作思路。在分组讨论中,大家也结合各自本职工作,联系所在部室或所属公司的实际情况,就当前工作遇到的问题,各抒己见表达自己的看法,提出了更多具体的意见和建议。小组召集人将小组讨论情况进行总结和归纳,并于 8 月 12 日下午向大会作了汇报。

陈烟土总裁讲话 重点是“销售、品牌、团队”

8 月 12 日下午,陈烟土总裁在会议最后阶段作了总结发言。陈总在发言中对当前销售形势和策略、公司的品牌建设、团队建设三方面内容作了阐述。

培训和论坛凸现“团队”意识

8 月 11 日,会议专门安排一天的时间举行“高效团队建设与培训”的专项培训,由清华大学客座教授张锡民主讲。在培训过程中,张教授通过大量的具体案例,有启发、有趣味的趣味小游戏和听众互动,将高效团队建设与管理的理论知识在互动中灌输给大家,



与会人员听取许尚志执行总裁的报告



培训会上,大家认真聆听老师的讲课

使参会人员从中深受启发,受益匪浅。8 月 12 日下午,会议专门举办了“团队合作与建设”专题论坛。欣北公司总经理余樟松、杭州南北总经理蒋可扬、集团公司工程管理中心经理张忠华、销售总监马奕林、成本管理部主管朱笑等五人,在论坛上发言,谈了自己对“团队合作与建设”的理解,并提出了自己独有的加强团队合作与建设的想法。

在谈到团队建设时,陈总说:我们的团队建设总体上是好的,我在这里提团队建设,就是想从更高的目标来要求。对于团队建设,陈总提出了几点想法与大家交流:首先是要求员工树立正确的职业观,变“要我做”为“我要做”,从而达到快乐工作的境界;其次要处理好得与失的关系,有得必有失,有失必有得,这是个辩证的关系,就能想通很多问题,处理好工作与家庭、同事之间的关系;再次要打造一支学习型团队,学无止境,取长补短,和谐共处。同时,陈总也一针见血地指出了当前公司在团队建设上客观存在的一些问题,并要求大家引起注意。

最后,大会主持人李宝璞要求与会者会后要对半年度工作报告、陈烟土总裁的总结发言等进行传达,认真学习,深刻领会,并对照下半年工作重点思路,做好自身工作,努力实现全年工作目标任务。
(文/摄 方涛)

副市长佟桂莉视察 钱江国际广场项目

本报讯 8 月 1 日,杭州市副市长佟桂莉在市政府相关部门领导陪同下,前往钱江经济技术开发区考察工作。期间,佟副市长一行特意赶到钱江国际广场项目现场,饶有兴趣地了解项目具体情况及目前工程进展。集团总裁陈烟土、欣北公司总经理余樟松等在工地现场迎接佟副市长一行。陈烟土总裁向佟副市长介绍了钱江国际广场项目概况,佟副市长表示相信该项目一定会取得圆满成功,为钱江经济开发区的发展做出贡献。
(文/摄 方涛)



在通讯宣传工作座谈会上 陈烟土总裁提出三点殷切希望

本报讯 8 月 10 日,集团公司利用半年度会议的机会,召集部分通讯员及相关人员共 10 余人座谈,共同探讨通讯宣传工作的经验和思路,集团公司总裁陈烟土到会听取意见。座谈会上,集团公司办公室主任王格通报了通讯宣传工作的基本情况,大家各抒己见,纷纷发表意见和建议。

听完大家发言后,陈总发表了讲话,他首先对通讯宣传工作成果和大家的努力给予了肯定。他说我们目前的宣传载体有企业报、网站、《情通报》、《工程质量管理通报》、《物管通讯》,它们各自定位不同,分别起到了对内对外的宣传作用,很大程度上促进了企业形象的提升,是大家共同努力的结果。在谈到如何提高通讯报道水平时,陈总提出了三点殷切希望:第一,对写作感兴趣的员工,可以把写通讯报道当作一项业余爱好,这样会获得更多的乐趣,创造更多的灵感,从而使自己的业余爱好得到更好的发挥;第二,对写作兴趣不大的员工,可以把写通讯报道当作一项工作能力的培养。能学会写是一种工作能力的体现,也可以说是现代人应该具备的一项基本素质。有时候很多工作变成有趣的工作,是对员工自我的考验。因此,在写作上有欠缺的员工,应该把积极参与通讯报道工作当成培养提高自我能力的一个途径,这样做起来动力就足了;第三,做好通讯报道工作,最重要的一点就是需要有新闻敏感度。可能有些部门,有些时间段的确实没有太多事情好写,在这种情况下,一是要通讯员增强敏感度,积极去观察,去发掘素材。二是我们的编辑人员要去积极引导,发现好的素材,与通讯员联系起来写,让更多的员工参与到这项工作中来。
(方涛)