



·管理视角·

2008年6月底,集团公司正式向各事业部及所属公司印发了《劳动纪律管理制度》(修订版),并开始施行。新的制度是为适应经济社会发展的新形势,并根据集团公司一体化管理的要求而制定的,相比旧有的制度,有了八个新的主要变化。

# 新《劳动纪律管理制度》的八个主要新变化

**新变化 1: 部门负责人要对本部门的劳动纪律管理负全责。**

此是新增条款,原来旧的制度未有规定。为加强部门劳动纪律管理,增强部门负责人责任心,新制度第三条对此作了明确要求。同时,第六条第二款第2点也明确了部门负责人处罚责任。

**新变化 2: 对考勤员职责、奖惩规定更加明确和细化。**

新制度第六条第一款对此作了详细规定。新制度主要针对以前考勤员存在的不及时进行考勤、考勤表随意放置、考勤表结果无部门负责人签字、考勤表上交不及时、奖惩不明确等情况,重新做了规定。跟旧制度相比,新制度更加明确和细化了考勤员的职责,主要表现在:

一是要求考勤员将考勤表张贴在自己所在办公室的显眼位置(如去告示牌等处),并负责保管好考勤表;二是要求考勤员每天下班前做好考勤;三是考勤表必须在次月第一个工作日及时上交,并要有部门负责人负责人签字;四是对于查实不按时考勤的考勤员,要进行处罚;五是对于表现好的考勤员,公司给予奖励。

**新变化 3: 明确要求使用统一的考勤表和考勤记载符号。**

针对以前存在的考勤表各式各样、考勤记载符号五花八门的情况,新制度第七条对此作了规定,明确要求使用统一的考勤表和考勤记载符号。

**新变化 4: 对员工上下班的管理要求更严格。主要新变化是:**

一、公司员工外出告知程序更完善、规范。

针对以前员工外出办事告知程序不规范、不够完善的现象,新制度第九条作出了详细规定。除对公司领导、部门员工外出告知有严格规定外,还特别对“所属公司总经理离开公司所在地”一事,作了明确规定,即“所属公司总经理离开公司所在地,时间满一天以上,需报经集团公司总裁批准,并由集团公司办公室备案一份”。

二、对上下班违纪现象及其处罚措施更明确、更细化。新制度第十条、第十一条对此作了详细规定。与旧制度相比,新制度主要变化在:一是删除了原先规定的“擅离职守”的情况;二是对什么是迟到、早退作出了明确解释;三是对什么行为或情况是旷工,作了明确规定;四是对什么是严重违反公司劳动纪律,作出了详细规定;五是对对迟到、早退、旷工等违纪情况,行为的处罚更细化、要求更严。

**新变化 5: 法定休假日增加、休假日天数增加。**

根据政府部门有关规定,新制度对法定休假作出了新调整,主要分二种情况:一是属于全体员工日的法定休天数从原来的10天,增加到11天,增加了“清明节、端午节、中秋节”三个节日。二是属于部分员工的法定休假,如妇女节、青年节,则只放假

半天,但些节日如果适逢星期六、星期日,则不再补假。

**新变化 6: 对年休假作出重大修改。**

根据国家有关规定,新制度对员工年休假作出了重大修改。主要变化有:一是公司有权在一个年度内集中安排员工年休假;二是对不同工作年限的员工,明确了不同的年休假天数;三是首次对退休或内退返聘的员工年休假天数作出规定。

**新变化 7: 对加(值)班的报批更明确。**

针对以前加(值)班如未报批即加(值)班,或加(值)班再事后报批等不规范情况,新制度第二十三条对此作了明确规定,即如果要加(值)班的,需提前填写相关申请表,并经审批同意,方可视为加(值)班,否则不视为加(值)班。同时,对特殊部门或工种,如销售、工程等需连续工作的部门,一般不报批加班,可以另外安排调休。

**新变化 8: 对所属公司劳动纪律管理提出了专门要求。**

与旧制度相比,新制度此次专门就“所属公司劳动纪律管理”新增列了一章,对所属公司劳动纪律管理提出了新要求,意在进一步强化对所属公司的劳动纪律管理。除所属公司不需再重新制订制度、要求严格执行集团公司新制度外,其他如所属公司员工请假、外出、加班、金额标准、统一作息时间等均有明确要求。有特殊情况的,需将有关方案报集团公司审批同意,方可实施。(集团公司办公室)

·新南北人·

本期新南北人栏目,推出的是物管公司春江花园、新青年广场、盛德嘉苑的几名秩序维护员。他们在各自的平凡岗位上,用自己的责任心和爱心,演绎着不平凡的故事。这些事情虽小,体现的却是新南北人的精神风貌,折射的是新南北物管的服务意识。

## 拾金不昧拒酬谢

本报讯 7月22日早班,春江花园秩序维护员骆敏敏由领班分配到四号岗上班。出于职业的本能,他先环视了一下周边情况后开始上岗,就在这时,一眼看到大门口有一个黄色的包,他马上跑过去捡起来一看,发现里面有一部手机和少量现金等物。当他随即拿起对讲机准备向领班汇报时,捡到的手机铃声响了,骆敏敏礼貌地接听电话,得知对方就是手机失主后,就告知她到保安室来认领。5分钟后,该机主来到保安室,骆敏敏一眼就认出失主是小区某幢506室的业主,经确认后物归原主。该业主当场拿出一百元人民币表示谢意,但被他婉言谢绝了。业主主感慨万分,马上拨通管理处的电话说:这部手机虽说只价值3千多元,但由于自己是生意人,业务往来较多,联系电话全在里面,谢谢你们自己的保安,谢谢新南北物业。(张德保)

## 为业主尽心尽责

本报讯 6月28日下午1点半左右,一位在宝葫芦酒店吃完饭的顾客驾车离开新青年广场时把停在本辖区A1602业主的汽车擦伤,这名顾客想不负责任地逃离。当班的秩序维护班长李许星以及班组成员及时发现并将肇事车车主礼貌地拦下,当时车主蛮横无理指责他们,并以耽误其时间为由要求离开,在遭到拒绝后开口辱骂。班长李许星和班组成员还是很有礼貌地与车主沟通解释,及时拨打电话联系交警,并在第一时间通知A1602业主前来处理。待事情处理完毕后,A1602业主十分感激地说:“如果不是物业员工及时发现并积极联系交警和本人的话,今天我的车子肯定是白撞了。”为了表示感谢,该业主当场拿出100元钱表达谢意,班长李许星礼貌地回绝了说:“这都是我们应该做的,我们公司明文规定不能收受业主的钱财与物品的。”听了这话业主感慨地说:“一个物业公司的管理水平从他们的员工身上完全能够体现出来,由你们新南北物业公司来管理这个小区我们业主很放心,谢谢你们!”事后,业主送来一面锦旗来表示他的感激之情。锦旗上面写着:“职业道德高尚,为民尽心尽责!”(新青年广场服务中心)

◎ 图片新闻 ◎

南北天城小区是宜昌伍家岗区的精神文明建设示范区。“七一”来临之际,伍家岗区航远社区党总支在南北天城小区组织了一场别开生面的“百姓讲坛”,组织社区党员们以展示才艺的形式,庆祝建党87周年。活动赢得广大业主的欢迎和赞赏,也得到社会各界的关注,伍家岗区委书记蔡建同志、全国政协委员、画家汪国新先生,都不吝笔墨地表达了对活动开展的支持和鼓励。(闫协群)



·好书好文·

本期好书好文栏目向大家推荐两则责任小故事,相信大家会有所感悟。

### 异国的楼房

有这样一平凡而真实的故事。

武汉市鄱阳街有一座普通的6层楼房,就在1997年,收到了来自英国的一份函件,提醒此楼业主,该楼80年的设计年限已超过,敬请注意。原来这座楼房始建于1917年,设计者是英国的一家建筑设计事务所。

经历了80年,远隔万里的设计单位居然仍对自己的“产品”这样负责!这座楼当时的设计者怕早已不在人世了,建筑工人、工程师大概也都走了,然而人不在,责任却没有丢,这个设计所的多少批职员,一批批肩负起责任,又一代代传给后来的人。远在异国的这样一座小楼,始终有人对它负责,能做到这一点真是令人感叹。

**感悟:**这样的一种责任感,是保证产品质量、事务所信誉的最好保障,正是对自己的产品负责,用户心里才踏实,用得放心,用得满意。事务所的信誉高,才使得事务所80多年不倒,一直经营到今日。对于商家,信誉是最宝贵的,而信誉就是责任心强的最好体现。我们的一些品牌为什么不如国外,其根本原因就是对自己的产品缺乏责任心。没有责任心,就保证了不了质量和服务。

### 火车上的手术

在火车上,一位孕妇临盆,列车员广播通知,紧急寻找妇产科医生。这时,一位妇女站出来,说她是妇产科的。女列车长赶紧将她带进用床单隔开的病房。毛巾、热水、剪刀、钳子什么都到位了,只等最关键的时刻到来。

产妇由于难产而非非常痛苦的大叫着。那位妇产科的妇女非常着急,将列车长拉到产房外,说明产妇的紧急情况,并告诉列车长,她只是妇产科的护士,并且由于一次医疗事故,已经被医院开除。今天,这个产妇的情况不好,人命关天,她自知没有能力处理,建议立即送往医院抢救。

## 助人榜样 严师傅



本报讯 6月20日上午9时,一声刺耳的刹车声打破了盛德嘉苑的宁静。当班秩序维护员严师傅听到声音里一咯噔,急忙朝着声音处跑去,只见一个怀抱小女孩的妇女被一辆黑色的小车撞倒在地,已不能动弹。见此情景,严师傅一把抱她在地上,“哇哇”大哭的小女孩,同时急掏出手机拨打了“120”,并用对讲机呼其他同事来帮忙。围观的群众越来越多,严师傅一边抱着孩子,一边让大家维护好秩序,保护好现场,其他秩序维护员第一时间赶到了事发现场进行处理并及时联系了伤者家属。不多时“120”赶到了,当时严师傅一直紧紧地抱着受了惊吓的小女孩,当得知伤者家属因为路远无法及时赶到时,严师傅主动向领导请示陪同伤者去医院。经医生检查确认小女孩无大碍,只是受到了惊吓,那名妇女则是软组织挫伤,需住院治疗,但情况已稳定,此时严师傅悬着的心才放了下来。不久伤者家属赶到了医院,严师傅亲手把小女孩送到了家属手上,这才放心地返回了岗位。面对紧急的突发情况,严师傅沉着冷静地处理事情,并用他的热心和爱心帮助了他人。盛德嘉苑的业主都对严师傅竖起了大拇指,伤者的家属更是用锦旗表达了对他的感激之情。锦旗上的“为人之乐,卫士榜样”这八个金灿灿的大字就是对严师傅最真实的评价,也是盛德嘉苑全体员工心中的一面永远鲜红的旗帜。(韩梅蕊)



地址:温州市潮王路218号 红石商务大厦3楼 电话:0571-88223688-212 邮箱:nsnnews@sina.com

主办:新南北投资置业集团有限公司 网址:http://www.zjnsn.com 总裁电子信箱:chenyantu@yahoo.cn

# 南北·西岸盛装开盘



本报讯 8月3日,位于拱宸桥西的运河一线楼盘——南北·西岸在各界期待中盛装开盘。

据悉,位于运河文化广场西侧的南北·西岸销售展示中心人流如织,客户对西岸的热情度比起室外的温度来有过之而无不及。

据悉,西岸此次推出的房源为地块北侧沿红旗河的11号楼、17号楼,以及东、北面拥有一线双水岸景观的7号楼,面积均在79-168平米之间,共计约375套。其中11号楼、17号楼均价约在13000多元/平米,7号楼均价约在14000多元/平米。

南北·西岸一期开盘主力户型为79平米的二室一厅及89平米的二室一厅、三室两厅可变户型,西岸特有的大开间设计,通透舒畅。内部空间灵活多变,充分强调居住者对户内空间的主观参与,业主可以根据家庭实际需要灵活分隔空间。户型设计重视景观的均好性,户内有景,回归自然生活原色。(李静)

销售展示中心:温州路69号南北商务港 西岸专线:0571-88388833 88031489

集团公司召开第二季度所属公司负责人办公例会

## 2008年度已过半 总裁要求做好总结

本报讯 6月30日,集团公司在公司会议室召开了2008年第二季度所属公司总经理办公例会,会议由陈烟土总裁主持,集团公司领导,各所属公司负责人、办公室、成本管理部、总经办和招标采购部负责人参加了例会。各所属公司负责人汇报了二季度工作情况,对三季度工作进行了安排。陈烟土总裁提出四点要求:一、2008年度已过半,希望各所属公司认真做好半年度总结工作,针对没有按计划完成的工作,要采取有效措施,提高工作效率。二、要进一步加强对合同管理制度的行为,一经发现将对相关人员进行严肃处理和经济处罚;集团公司相关部门要与所属公司多沟通,为所属公司做好服务工作。同时,强调各个所属公司负责人要认真抓好销售工作、资金回笼和工程进度。三、集团公司已制定并下发了新的《劳动纪律管理制度》,所属公司应对照执行,特别是所属公司负责人离开工作所在地,应与集团公司相关部门批准和备案;所属公司的作息时间安排原则上应与集团公司一致。(麻斐)

## 集团公司无纸化办公软件系统开始试用

本报讯 7月22日,集团公司无纸化办公软件系统开始在全集团范围内试用。无纸化办公软件系统是集团公司与软件公司密切沟通联系,经紧张筹备而编写的一套软件系统,使用该套系统的目的是为进一步提高办公效率,增强时效性,加快信息传递速度,节约办公成本。该套系统上线后,各事业部和所属公司也可实现各自部门内部小范围内的无纸化办公,即自己部门内部的相关信息发布可以通过该软件来完成,不需再通过纸质文件传达,从而在更大范围内、更大程度上实现管理成本节约。

该软件安装定位在集团公司网站(www.zjnsn.com)上,公司内部员工打开网站后,只要点击首页左侧的用红色字体标示的“集团内部信息系统”,使用集团公司专门设置的账号和密码登陆,即可进入集团公司内部系统,也即无纸化办公软件操作平台。进入系统后,每名员工都可以按照权限阅读各种文件等电子信息,部分人员有审核、发布、修改的权限。该系统运行后,公司将通过其发布信息,不再同步发送纸质文件,在该软件试运行期间,公司将通过电话或QQ发送相关信息,提醒相关员工及时上网查阅,员工在试用过程中,有什么问题也可以联系集团公司办公室。通过一段时间的试运行后,如无重大问题,公司今后大部分信息将通过无纸化办公软件发布,不再另外提高费用。因此,集团公司明确要求各事业部、各所属公司员工应每天定时上网登陆系统,及时浏览,了解与自己相关的信息,以免错过时效,延误工作。(方涛)

## 杭师大教职员工新校区置业计划启动 青枫墅园成首个考察楼盘

本报讯 随着杭州师范大学宣告入驻仓前高教园区,并确认了将兴建占地3000亩新校区,部分杭师大教职员工纷纷把置业的目光投向新校区附近楼盘,该校工会更是准备开展新校区置业计划,接洽并考察新校区周边楼盘,协助本校教职员工完成置业计划。

7月5日,在杭州师范大学工会的组织下,在青枫墅园的大力配合下,约180余名杭师大教职员工到位于仓前高教园区的师大新校区处做短暂停留之后,赶赴青枫墅园楼盘现场,考察之旅随着第一项工作——实地丈量新校区与青枫墅园之间的车程距离正式启动。

而一位参观完青枫墅园样板房之后的师大教师说道:“来之前,只是听说青枫墅园距离我们新校区比较近,而参观过之后,才发觉自己已经被这里的环境以及园区品质所深深吸引,与新校区之间的距离已经不再是心动的原因。”

“我们这里不仅拥有绝佳的居住环境,更有着极为出众的内外配套,大家可以看到,这是我们刚才走过的绿汀路与文一西路交叉口,在这里,就是规划中的余杭生态科技岛公共中心,具备行政办公、商务办公、文化、大型商业等功能,而在紧邻我们项目的大型山水山下,将成为集中的文化娱乐区,建造图书馆、文化馆、青少年活动中心和剧院等文化娱乐设施……”在销售人员的娓娓介绍声中,考察团对置业的决心,正逐渐被打动。

部分早已深入接触青枫墅园的杭师大教职员工表示:“自从知道学校今后将搬迁到这里之后,我就将置业的目标放在了新校区附近,而青枫墅园是我们一直关注的重点,一来是青枫墅园距新校区很近,而且他们明年即将开通的小区巴士将经过我们学校附近,上下班十分方便;再者这里靠近西溪湿地,周边居住环境优美;三是对于市区来说,这里的置业成本相对较低。”

具体详情可至玉古路190号现代国际大厦一楼(天目山路与玉古路交叉口)青枫墅园小区销售展示中心详询。 垂询电话:0571-87975228 87975338 (青枫公司)

## 青枫墅园 臻品再献 南北双景花园洋房 清新发售

本报讯 青枫墅园继4月26日开盘之后,再出臻品。热销物业花园洋房,暨首批推出房源开盘当月销售基本告罄之后,臻品新房源南北双景花园洋房7月19日清新上市。

此次推出的48套花园洋房,为4+1层建筑,位于小区南区,背山而立,与亲水排屋隔湖相望,拥有社区最大楼间距,南北双景直入眼帘,生活的情趣在层层退台间演绎。花园洋房每户面积在135方左右,底层面积约60平方米地视视听娱乐室,顶楼带设计阁楼面积约在180方左右。采用退台阳台设计,每户赠送阳光露台,东侧直面水景中心景观区,背倚青山,兼得珍贵山水,每户均有大量交集的公共空间,营造亲切、优雅的居住氛围。

一层户型从院落独立入户,更显尊贵。室内空间的设计采用动静分区的平面布局,所有房间采用全明设计,客厅与餐厅连为一体,空间更大气、实用;卧室区域与客厅区域的错层设计使空间效果更为丰富,增加了卧室的私密性;朝南主卧带独立的卫生间和衣帽间;北面卧室面对户外小区美景设置了转角飘窗,增大了实用空间,更增添了浪漫的情调;厨房附设生活阳台,便捷实用,业主在享受烹调乐趣的同时,还可以将小区内的美景尽收眼底。

二层、三层均赠送景观露台,户型均为全明设计,户内设计了入口玄关、宽敞的客厅、工作阳台,专用洗衣机位,南面阳光茶室的设计更增添了无限的生活情趣。从三楼到四楼的公共楼梯由双跑楼梯变为单跑楼梯,节约了公共面积,拥有更高的得房率。

四层、五层则采用退缩建筑主体,形成复式住宅,底层客厅通过景观阳台入户,可以无遮挡地与自然沟通,顶层房间退台形成阳光露台赠送,增加了该户型的附加值。主卧套房书房独拥顶层,主次分明,私密性和独立性更强。南北方均有大面积的露台赠送,总面积在30方左右,每个卧室均带有阳台,拥有最佳观景视野。

具体详情可至玉古路190号现代国际大厦一楼(天目山路与玉古路交叉口)青枫墅园小区销售展示中心详询。 垂询电话:0571-87975228 87975338 (青枫公司)

## 盛德房产公司成立党支部

本报讯 7月14日,集团控股子公司杭州欣北房地产开发有限公司党支部经过一段时间的紧张筹备,正式成立,隶属拱墅区锦泰社区第七支部委员会。党支部小组首批成员有办公室的麻斐、资金计划部的张希、规划发展部的张莹等三人。

党支部的成立,标志着公司的党建工作又上了一个新台阶。今后,公司将建立科学、具体的党建工作制度,以促进企业经济结合,灵活多样地开展支部活动,同时及时吸纳优秀入党积极分子加入党组织,通过组织一系列政治理论学习,激发支部内党员的使命感、责任感和工作热情,使全体员工增强“企业兴旺我乐业,企业发展我发展”的观念,把学习成果转化化为工作干劲,努力创造经济效益和社会效益。(吴琳儿)

## 欣北公司收购浙江新宸宜公司股权

本报讯 7月15日,董事长陈烟土代表杭州欣北投资有限公司,与浙江新宸宜投资有限公司股东正式签订了股权转让协议,出资3000万元受让该公司100%的股权。浙江新宸宜投资有限公司作为杭州欣北投资有限公司的全资子公司,将对余政挂出200766号地块进行开发和经营。余政挂出200766号地块位于杭州钱江经济开发区内,占地面积19798平方米,容积率4.5,总建筑面积约12万平方米,为商业、办公用地。(麻斐)